



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 39] नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 30, 1995/ अश्विन 8, 1917
No. 39] NEW DELHI SATURDAY SEPTEMBER 30, 1995/ASVINA 8, 1917

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य
क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities
(other than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय
(विधायी विभाग)

नई दिल्ली, 5 सितम्बर, 1995

सा. का. नि. 432—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि और न्याय मंत्रालय (विधायी
विभाग), समूह "ग" पद शर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय (विधायी विभाग), समूह "ग" पद शर्ती (संशोधन) नियम, 1995 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विधि और न्याय मंत्रालय (विधायी विभाग) समूह "ग" पद शर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में प्रलेखन सहायक के पद से संबंधित नाम संख्यांक
1 के नामों की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात्—

क्र. सं.	पद का नाम पदों की संख्या वर्गीकरण	वैतनमान	न्यूनतम पद आयु	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा	साथे शर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
1. प्रलेखीकरण सहायक	1* (1988) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह *कार्यभाग के "ग" (अराज्यभित्त) आधार पर	(भुत निरीक्षित) 1400-40-1800 व. रो.-50-	यागु नहीं	नहीं	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
	परिवर्तन किया जा सकता है।		2300 रु.			
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि, यदि प्राप्त और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में कोई भी लागू होगी या नहीं				
	8		9			10
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता				लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा				
	11					12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा		ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार में सदृश या समतुल्य पद या 1200-2040 रु. या समतुल्य वेतनमान में पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास संसद से संबंधित कार्य और या विधिक प्रकृति के दस्तावेजों से संबंधित कार्य करने का काम में कम दो वर्ष का स्था- नित अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उन्नी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य लाबर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारण- तया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा				
	13					14
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता				

[सं. ए- 12018/2/95-प्रशा. 1 (वि.वि.)]

शिव भण्जान, अवसर सचिव

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i)
में अधिसूचना सं. सा. का. नि. 249 तारीख 1-1-1988 के
अधीन प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Legislative Department)

New Delhi, the 5th September, 1995

G.S.R.432.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Law & Justice (Legislative Department), Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1988, namely :—

- (1) These Rules may be called the Ministry of Law & Justice (Legislative Department), Group 'C' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Law & Justice (Legislative Department), Group 'C' posts Recruitment Rules, 1988, against serial number 1 relating to the post of Documentation Assistant, for the entries relating thereto, the following entries shall be substituted namely :-

Sl. No.	Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rule 1972
1		2	3	4	5	6
1.	Documentation Assistant	1* (1988)	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted)	(Revised) Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable	No

*Subject to variation dependent on workload.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
By transfer on deputation	Persons holding analogous or equivalent posts or posts in the scale of pay of Rs. 1200-2040 or equivalent in Central Government and having minimum experience of at least 2 years of dealing with matters connected with the Parliament work and/or documents of legal nature. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of Central Government shall not ordinarily exceed three years).	Not applicable	Not applicable

[No. A-12018/2/95-Adm. I(LD)]

SHIV BHAGWAN, Under Secy.

Note:— The Principal Rules were published vide Notification No. G.S.R. 249 dated 1-1-1988, Gazette of India, Part II, Section Sub-section (1).

कार्मिक, लोक शिक्षा तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 7 सितम्बर, 1995

मा. का. नि. 433—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गण लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में मोटर परिवहन पर्यवेक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गण लोक सेवा आयोग (मोटर परिवहन पर्यवेक्षक) भर्ती नियम, 1995 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उद्भाव्य अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पांव या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

- परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञ है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावना, श्रेष्ठि द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य शक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा प्रचलित पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम के अधीन अनुज्ञ है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
मोटर परिवहन पर्यवेक्षक	1* (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", राजपत्रित अनुसूचितीय	1400-40-1800- द. रो.-50-2300 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ		सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शिथिल आयु और शैक्षिक अर्हता प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिवीक्षा की अपेक्षा यदि कोई हो		
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्सति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिभूति

प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- क. (i) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण कर रहे हैं, या
 - (ii) ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी I) जिन्होंने 1320-2040 रु. के तनमान वाले पदों पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; या
 - (iii) ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी II) जिन्होंने 1200-1800 रु. के तनमान में सात वर्ष नियमित सेवा की है; या
 - (iv) ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) जिन्होंने 950-1500 रु. के तनमान में तेरह वर्ष नियमित सेवा की है।
- ख जिसके पास केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे पदों पर मोटर परिवहन कार्य का पर्याप्त अनुभव है जिनमें यात्रों के उपयोग, देख-भाल, अभिरक्षा, भरण-पोषण और रखरखाव से संबंधित कार्य होता है।
- गाल्वाय :—किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मोटर मैकेनिक का प्रमाण-पत्र।

(प्रतिनियुक्ति की शर्त, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्त से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की शर्त है साधारण तथा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्सति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जायेगा

13

नागू नहीं होता

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. 39021/4/92-स्था. (बी)]

विजय कुमार, डी.एस. अधिकारी

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 7th September, 1995

G.S.R. 433.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Motor Transport Supervisor in the Office of Union Public Service Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Motor Transport Supervisor) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary for expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Motor Transport Supervisor	1(One)* (1995)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Not-applicable	Not applicable
*Subject to variation dependent on work load.					
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer/grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments	
12		13		14	
Transfer on deputation: Officials under the Central Government :— a. (i) Holding analogous posts on a regular basis; or (ii) Staff Car Drivers, Grade I having 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1320-2040; or (iii) Staff Car Drivers, Grade II with 7 years' regular service in the scale of Rs. 1200-1800; or (iv) Staff Car Driver, Ordinary Grade with 13 years' years of Regular service in the scale of Rs. 950-1500, and b. Having sufficient experience in motor transport work in posts involving duties relating to use, care, custody, repairs and maintenance of vehicle under the Central Government. Desirable : Motor Mechanic Certificate from an Industrial Training Institute. (Period of deputation including period of deputation in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department under the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on transfer on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of application).		Not applicable		Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.	

नई दिल्ली, 11 सितम्बर, 1995

सा.का.नि. 434.—केन्द्रीय सरकार, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) तथा भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियम, 1954 के नियम 11 के साथ पठित भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियम, 1954 के नियम 4(2) के प्रथम परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियम, 1954 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

(1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) संशोधन नियम, 1995 होगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियम 1954 में:—

(क) अनुसूची-III-क में राज्य सरकार के तहत भारतीय प्रशासनिक सेवा में समय वेतनमान से अधिक वेतन वाले पद, भारतीय प्रशासनिक सेवा के कर्नाटक संवर्ग से संबंधित तालिका में,

“प्रशासनिक सुधार तथा प्रशिक्षण महानिदेशक—5900-200-6700/-”

प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि,

“प्रशासनिक सुधार तथा प्रशिक्षण महानिदेशक—7300-100-7600/-” प्रतिस्थापित की जाएगी।

[संख्या 11031/5/93-अ.भा.से. (II)-ख]

मधुमिता डी. मित्रा, डेस्क अधिकारी

टिप्पणी: प्रधान नियम दिनांक 14-9-54 के भारत के राजपत्र संख्या 158 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। कर्नाटक के संबंध में प्रधान नियमों को जी.एस. आर. संख्याएं 378ई दिनांक 26-8-74, 1348 दिनांक 21-12-74, 293ई दिनांक 23-5-75, 8ई दिनांक 1-1-76, 26ई दिनांक 17-1-76,

822ई दिनांक 27-9-76, 24ई दिनांक 30-1-80, 220ई दिनांक 21-4-80, 47ई दिनांक 5-2-81, 926 दिनांक 17-10-81, 90 दिनांक 14-2-87, 842 दिनांक 14-11-87, 726 दिनांक 8-12-90, 194 दिनांक 9-5-92, 588 दिनांक 26-12-92, 95(अ) दिनांक 11-2-94 तथा 443, दिनांक 3-9-93 द्वारा संशोधित कर लिए गए हैं।

New Delhi, the 11th September, 1995

G.S.R. 434.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) and first proviso to Rule 4(2) of IAS (Cadre) Rules, 1954, read with rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely:—

(1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Amendment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954:—

(a) In Schedule III-A Posts carrying pay above the time scale in the Indian Administrative Service under the State Government in the Table relating to the Karnataka Cadre of the Indian Administrative Service for the entry,

“Director General of Administrative Reforms and Training — Rs. 5900-200-6700”

the following shall be substituted,

“Director General of Administrative Reforms and Training — Rs. 7300-100-7600”

[No. 11031/5/93-AIS(I.L)-B]

MADHUMITA D. MITRA, Desk Officer

Note:—The Principal rules were published vide Gazette No. 158 dated 14-9-1954. Schedule III of the Principal Rules, in respect of Karnataka have been amended vide GSR Nos. 378(E) dated 26-8-1974, 1348 dated 21-12-1974, 293E dated 23-5-1975, 8E dated 1-1-1976, 26E dated 17-1-1976, 322E dated 27-9-1976, 24E dated 30-1-1980, 220E dated 21-4-80, 47E dated 5-2-81, 926 dated 17-10-81, 90 dated 14-2-87, 842 dated 14-11-87, 726 dated 8-12-90, 194 dated 9-5-92, 588, dated 26-12-92, 95(E), dt. 11-2-94 and 443, dt. 3-9-93.

विश्व मंत्रालय

(घाटिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 3 जुलाई, 1995

सा.का.नि. 435.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा भारत प्रतिभूति मद्रासलय और करंसी नोट प्रेम, ताधिक में बरिष्ठ सुरक्षा अधिकारी और सुरक्षा अधिकारी की भर्ती प्रक्रिया का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. सक्षिप्त शीर्षक:—(1) इन नियमों को भारत प्रतिभूति मद्रासलय और करंसी नोट प्रेम (बरिष्ठ सुरक्षा अधिकारी और सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 1995 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. प्रारंभ-मन्त्र:—ये संलग्न अनुसूची में कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए धारित कर सकते हैं।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उक्त वर्गीकरण और उक्त सम्बद्ध वेतनमान उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 में बिलिखित हैं।

4. भर्ती का तरीका, आयु-सीमा और अन्य योग्यताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, योग्यताएं और अन्य बातें उपर्युक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 14 में बिलिखित हैं।

5. वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति/या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह का संविदा किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का संविदा किया है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या नियमित पद या अनियमित पद है	प्रत्यक्ष भर्ती के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. बरिष्ठ सुरक्षा अधिकारी	2* (1995) टिप्पणी : पद का संख्या में भारत प्रतिमूर्ति मुद्रणालय और करंसी नोट प्रेम प्रत्येक के लिए एक-एक है। *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राज-पञ्चित	3000-100-3500-125-4500 रुपए	लागू नहीं	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय)। टिप्पणी :—आयु-सीमा निर्धारित करने की निष्पत्ति तारीख भारत में अभ्यासियों से प्राप्तिपक्ष प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। (त कि उन अभ्यासियों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, छत्तीसगढ़ प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिझोरम जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिलों और कश्मीर जिले के पांगी उप-प्रभाग, झंझमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षदीप में रहते हैं)।

क्या केन्द्रीय सचिवालय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अन्तर्गत स्वीकृत सेवा के साथ जुड़े वर्षों का लाभ मिलेगा

सीधी भर्ती के लिए गैरनिष्पत्ति और अन्य योग्यताएं

आवश्यक :

- (क) प्रौद्योगिकी या इंजीनियरिंग की किसी भी शाखा में स्नातक, और किसी भी कारखाने में पर्यवेक्षण के पद पर काम करने का काम

8

से कम 2 वर्ष का अनुभव या किसी उद्योग में प्रशिक्षण, सिखा, परामर्श या पुर्घटना संरक्षण में अनुसंधान करने का काम से कम 6 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

या

(ख) (i) किसी माध्यमप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान या रसायन विज्ञान में स्नातक या इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी की डिग्री भी शास्त्र में डिप्लोमा या समकक्ष;

(ii) किसी कारखाने में पर्यवेक्षक क्षमता में कम से कम 5 वर्ष तक काम करने का अनुभव।

2. मरुती भाषा की यथेष्ट जानकारी।

3. औद्योगिक सुरक्षा में डिप्लोमा।

टिप्पणी : 1. अन्यथा रूप से योग्यता प्राप्त अभ्याषियों के मामले में लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार योग्यता में छील दी जा सकती है।

टिप्पणी 2. अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जातियों से संबंधित अभ्याषियों के मामले में अनुभव से संबंधित योग्यताओं में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार छील दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इन समुदायों से, उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए बांछित अनुभव रखने वाले अभ्याषी पर्याप्त मात्रा में उपलब्ध नहीं हैं।

क्या प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित आयु और गैरआजिक योग्यताएं पदोन्नत कर्मचारियों के मामले में लागू होगी

परिीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

9

10

लागू नहीं

सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष और पदोन्नति पाने वालों के लिए दो वर्ष

भर्ती प्रक्रिया : क्या प्रत्यक्ष भर्ती व पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की जाती है और विभिन्न प्रकार की प्रक्रिया द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण के मामलों में वे श्रेष्ठ जिससे पदोन्नतिप्रति नियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।

11

12

पदोन्नति द्वारा/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति/स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति

1. केन्द्रीय राज्य सरकारों के अधीन कर्मचारी।

(क) (i) जो नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण करते हों; या (ii) जिसकी 2200-4000 रुपए के वेतनमान में पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा हो या समतुल्य; या

(iii) जिसकी 2375-3500 रुपए के वेतनमान में पद पर 7 वर्ष नियमित सेवा हो या समतुल्य, और

(ख) जो कमलम 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित औद्योगिक योग्यताएं और अनुभव रखते हों।

2. वे विभागीय सुरक्षा अधिकारी, जिसकी श्रेष्ठ में 7 वर्ष की नियमित सेवा हो और जो कमलम 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित योग्यताएं और अनुभव रखते हों के बारे में भी बाहर से परीक्षण करने वालों के साथ विचार किया जाएगा। यदि पद के लिए उनका चयन हो जाता है तो वह पदोन्नति द्वारा भरा माना जाएगा।

12

फीडर श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार जो प्रतिनियुक्ति पर हैं वे पदोन्नति द्वारा नियुक्त किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित 4 वर्ष में अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है।

स्थिति, जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टिकरण पर विचार किए जाने की लिए) :

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव, टंकसाल और मुद्रणालय, आधिकारिक कार्य विभाग, वित्त मंत्रालय
---अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (कार्यात्मक) आधिकारिक कार्य विभाग, वित्त मंत्रालय
---सदस्य

टिप्पणी :—सीधी भर्ती वालों के पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति का कार्यवृत्त अनुमोदन के लिए आयोग को भेजा जाएगा। यदि आयोग द्वारा इन का अनुमोदन नहीं किया जाता तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की बुद्धारा बैठक की जाएगी।

1	2	3	4	5	6	7
2. सुरक्षा अधिकारी	3* (1995) टिप्पणी :—पदों की संख्या भारत प्रतिभूति मुद्रणालय में दो और करेसी नोट प्रेस में एक है। *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित	2375-75-3200-र. रो.- 100-3500 रुपए	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय)। टिप्पणी :—आधुनिक निष्कासित करने की निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से प्रार्थना-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। (न कि उन अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख जो भारत, मेघालय, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिलों और चम्पा जिले के पानी उप-प्रभाग, झारखण्ड और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप में रहते हैं)।	नहीं

8

9

10

प्रवृत्ति

जागू नहीं

सीधी भर्ती वालों के लिए वो बर्ष

1. (क) इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में स्नातक और किसी कारखाने में पर्यवेक्षक के पद पर काम करने का कम से कम 2 वर्ष का अनुभव या किसी उद्योग में प्रशिक्षण शिक्षा, परामर्श या दुर्घटना संरक्षण में अनुसंधान करने का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव; या
- (ख) (1) भौतिक विज्ञान या रसायन विज्ञान में स्नातक या इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में डिप्लोमा; और
- (2) किसी कारखाने में पर्यवेक्षक के पद पर काम करने का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव।
2. मराठी भाषा की स्पष्ट जानकारी।
3. प्रौद्योगिक सुरक्षा में डिप्लोमा।

टिप्पणी 1:—अन्यथा भए से योग्यता प्राप्त अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार योग्यता में ढील दी जा सकती है।

टिप्पणी 2:—अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों को अनुभव से संबंधित योग्यता में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार ढील दी जा सकती है यदि चयन के किसी स्तर पर, संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि इन समुदायों से उन के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए बांछित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त मात्रा में उपलब्ध नहीं हैं।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय/राज्य सरकारों के कर्मचारी:

- क. (1) जो नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण करते हों; या
- (2) जिनकी 2000-3500 रुपए के वेतनमान में पद पर 2 वर्ष की नियमित सेवा हो; या समतुल्य या
- (3) 1640-2900 रुपए के वेतनमान में पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा हो; या समकक्ष; या
- (4) 1660-2600 रुपए के वेतनमान में पद पर 7 वर्ष की नियमित सेवा या समतुल्य; और
- (ख) कालम 8 के तहत सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि केन्द्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले अन्य कारगर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए ॥)

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार किए जाने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

1. महाप्रबंधक

—प्रध्यक्ष

2. उप महा प्रबंधक —सदस्य
 3. आर्थिक कार्य विभाग से उप सचिव या उससे ऊपर के रैंक का अधिकारी और टंकशाल और मुद्रणालय विभाग का प्रभारी —सदस्य
 4. वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग का एक अधिकारी —सदस्य
 5. एक समूह "क" अधिकारी जो प्रमुखतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से हो —सदस्य

टिप्पणी :—पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति का कार्यवृत्त अनुमोदन के लिए आयोग को भेजा जाता चाहिए। यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक फिर से कराई जाएगी।

[सं. 1 (8)/90-करेंसी (iii)]

बी. के. बेबूकुट्टी, उप-प्रबंधक मुद्रा एवं सिक्का

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 3rd July, 1995

G.S.R. 435.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Senior Safety Officer and Safety Officer in India Security Press and Currency Note Press, Nasik, namely :—

1. Short title.—(1) These rules may be called the India Security Press and Currency Note Press (Senior Safety Officer and Safety Officer) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—They shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit,

qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in Columns 2 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, in consultation with the Union Public Service Commission, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in those rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
1. Senior Safety Officer	2* (1995) note : The number of posts includes one each in India Security	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance	No

2

6

Press and Currency
Note Press.
*Subject to variation
dependent on
workload.

with the instructions or
orders issued by the
Central Government).
Note:—The crucial date for
determining the age-limit
shall be the closing date
for receipt of applications
from candidates in India
(and not the closing date
prescribed for those in
Assam, Meghalaya,
Arunachal Pradesh,
Mizoram, Manipur,
Nagaland, Tripura,
Sikkim, Ladakh Division
of Jammu & Kashmir
State, Lahaul and Spiti
District and Pangi Sub-
Division of Chamba
District of Himachal
Pradesh, Andaman and
Nicobar Islands or
Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
<p>Essential :</p> <p>1(a) A degree in any branch of Engineering or Technology, and Practical experience of working in any factory in a supervisory capacity for a period of not less than two years or experience of not less than five years in training, education, consultancy or research in accident prevention in any industry.</p> <p>OR</p> <p>(b) (i) A degree in Physics or Chemistry or a diploma in any branch of Engineering or Technology from a recognised University or equivalent,</p> <p>(ii) Practical experience of working in any factory in a supervisory capacity for a period of not less than five years.</p> <p>2. Adequate knowledge of Marathi language.</p> <p>3. Diploma in Industrial Safety.</p> <p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public</p>	Not applicable	One year for direct recruits and two years for promotees.	By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.

8

Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion/transfer on deputation:</p> <p>1. Officers under the Central/State Governments</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2375-3500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>2. The departmental Safety Officers with seven years' regular service in the grade and having qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8 shall also be considered alongwith the outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall not exceed four years.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</p> <p>1. Joint Secretary Mints and Presses, Department of Economic Affairs, Ministry of Finance—Chairman</p> <p>2. Joint Secretary (Personnel) in the Department of Economic Affairs, Ministry of Finance—Member</p> <p>"Note" The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

1	2	3	4	5	6	7
2. Safety Officer	<p>3* (1995)</p> <p>Note—The number of posts includes two in India Security Press and one in Currency Note Press.</p> <p>*Subject to variation dependent on workload.</p>	<p>General Central Service Group 'B' Gazetted.</p>	<p>Rs. 2375-75-3200-EB-100-3500</p>	Not applicable	<p>Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,</p>	No

6

Mizoram, Manipur,
Nagaland, Tripura,
Sikkim, Ladakh Division
of Jammu & Kashmir
State, Lahaul and Spiti
District and Pangi Sub-
Division of Chamba
District of Himachal
Pradesh, Andaman and
Nicobar Islands or
Lakshadweep).

8	9	10	11
<p>Essential:</p> <p>1. (a. A degree in any branch of Engineering of Technology and Practical experience of working in any Factory in a supervisory capacity for a period of not less than two years or experience of not less than five years in training education, consultancy or research in accident prevention in any Industry,</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(b) (i) Degree in Physics or Chemistry or a Diploma in any branch of Engineering or Technology; and</p> <p>(ii) Practical experience of working in any factory in a supervisory capacity for a period of not less than five years.</p> <p>2. Adequate knowledge of Marathi language.</p> <p>3. Diploma in Industrial Safety.</p> <p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	Two years for direct recruits	By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.
12	13	14	
<p>Transfer on deputation/transfer : Officers under the Central/State Governments—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and</p> <p>(iv) with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1600-2660 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. General Manager—Chairman 2. Deputy General Manager—Member 3. An officer of Department of Economic Affairs of the rank of Deputy Secretary or above and Incharge of Mints and Press Division—Member 4. An officer of the Department of Economic Affairs, Ministry of Finance—Member 5. A Group 'A' Officer preferably Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member 	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>	

(period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

'Note' : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 1(8) 90-G. (iii)]

V.K. VELUKUTTY, Dy. Manager (C&C)

उद्योग मंत्रालय

लघु उद्योग तथा कृषि एवं ग्रामीण उद्योग विभाग

(के.वी.आई-1 अनुभाग)

नई दिल्ली, 18 सितम्बर, 1995

सा.का.नि. 436.—खादी तथा ग्रामोद्योग आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 61) की धारा 9 की उपधारा (3) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा लघु उद्योग तथा कृषि एवं ग्रामीण उद्योग विभाग के संयुक्त सचिव तथा इस मंत्रालय के समेकित वित्त स्कंध के उपसचिव एवं उप-वित्तीय सलाहकार को खादी तथा ग्रामोद्योग आयोग की बैठकों में सम्मिलित होने और आयोग की परिचर्चाओं में भाग लेने के लिये तैनात करती है और इन अधिकारियों को मत देने का अधिकार प्राप्त नहीं होगा।

[मिसिल सं. 9(3)/95-के.वी.आई-1]

ब्रह्म दत्त, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Small Scale Industries and Agro & Rural Industries)

(KVI-I Section)

New Delhi, the 18th September, 1995

G.S.R. 436.—In exercise of the powers conferred by sub-section (3) of section 9 of the Khadi and Village Industries Commission Act, 1956 (61 of 1956), the Central Government hereby deposes Joint Secretary, Department of Small Scale Industries and Agro and Rural Industries and Deputy Secretary and Deputy Financial Adviser of the Integrated Finance Wing of Ministry of Industry to attend any meetings of the Khadi and Village Industries Commission and take part in the discussions of the Commission, but these Officers shall not have the right to vote.

[F. No. 9(3)/95-KVI-I]

BRAHM DUTT, Jt. Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 सितम्बर, 1995

सा.का.नि. 437 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आकाशवाणी (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1987 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1995 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

आकाशवाणी (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1987 की अनुसूची में, कनिष्ठ स्वागत अधिकारी के पद से संबंधित क्रम सं. 2 के सामने, स्तंभ 12 के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

"केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर उच्च श्रेणी लिपिक या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं या ऐसे अधिकारी जो निम्न श्रेणी लिपिक या समतुल्य पद नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 8 वर्ष से अन्यून समय से धारण किए हुए हैं।

टिप्पण :—(1) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

- (2) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[सं. ए.-12018/1/94-एस बी]

विजय शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING
New Delhi, the 5th September, 1995

"Officers of Central Government holding the post of Upper Division Clerk or equivalent on a regular basis or holding the post of Lower Division Clerk or equivalent for not less than 8 years after being appointed thereto on a regular basis.

Note :

- (i) The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.
- (ii) The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years."

[No. A-12018/1/94-SV]

VIJAY SHARMA, Under Secy.

G.S.R. 437.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the president hereby makes the following rules to amend the All India Radio (Group-C posts) Recruitment Rules, 1987 namely :

(1) These rules may be called the All India Radio (Group-C Posts) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the All India Radio (Group-C posts) Recruitment Rules 1987, against Sl. No. 2 relating to the post of Junior Reception Officer, Under Column 12, for the entries relating thereto, the following entries shall be substituted namely :

ग्रामीण क्षेत्र और रोजगार मंत्रालय

(बंजरभूमि विकास विभाग)

नई दिल्ली, 1 मई, 1995

सा. का. नि. 438—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद् द्वारा ग्रामीण क्षेत्र और रोजगार मंत्रालय के अन्तर्गत बंजरभूमि विकास विभाग में "डिस्पेच राइडर" सफाई कर्मचारी, केयरटेकर, गेस्टेटर, ग्रापरेटर (कनिष्ठ) दफ्तरी डाटा एन्ट्री ग्रापरेटर (ग्रेड "क"), जमादार, चपरासी, फराम और स्टाफ काग ड्राइवर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बंजरभूमि विकास विभाग, ग्रामीण क्षेत्र और रोजगार मंत्रालय "डिस्पेच राइडर" नियम, 1995 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

(4) निरर्हता : वह व्यक्ति :—(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का अनुबंध किया हो जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित हो, या

(ख) जिसने पति या पत्नी के गोविन होने हुए भी विवाह किया हो या विवाह का अनुबंध किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह संबंधित व्यक्तियों और दूसरे वैवाहिक पक्ष पर लागू होने वाले स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य कारण मौजूद हैं तो वह ऐसे व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह इसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	नेतनमान	चयन पद अथवा सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा अथवा चयन पद	
1	2	3	4	5	6
1. डिस्पेच राइडर	एक* (1994) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अराज-पत्रित अनुसूचिवाय)	950-20-1150- द. रो.-25-1400 रुपए	लागू नहीं होता	21-28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट)।
टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो अंडमान व निकोबार या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालय की मार्फत भर्ती कराए जाने की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।					
सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1960 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित जैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और वैश्विक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	
7		8		9	
लागू नहीं होता		अनिवार्य : तिपहिया/मोटर साइकिल का वैध ड्राइविंग लाइसेंस रखने हों और तिपहिया/मोटर साइकिल चलाने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव हो। वांछनीय : माध्यमिक स्तर परीक्षा उत्तीर्ण।		लागू नहीं होता	
परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रति-शततः।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा			
10	11	12			
दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	बंजर भूमि विकास विभाग में कार्य करने वाले समूह "ब" के कर्मचारियों, जिनके प.म तिपहिया/मोटर साइकिल का वैध ड्राइविंग लाइसेंस हो, में से तिपहिया/मोटर साइकिल चलाने के लिए आवश्यक समझे जाने वाले सक्षमता के मानकों को तर्जिह देते हुए पद हेतु उपयुक्तता का पता लगाने के लिए तैयार किए गए ड्राइविंग जांच के परिणाम के आधार पर स्थानान्तरण द्वारा।			

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी मरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

1. उप सचिव (प्रशासन) वंजर भूमि विकास विभाग—अध्यक्ष
2. उप सचिव (वित्त) वंजर भूमि विकास विभाग—सदस्य
3. अवसर सचिव (बी. ए.) वंजर भूमि विकास विभाग—सदस्य

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

2. सफाई कर्मचारी एक* सामान्य केन्द्रीय सेवा 750-12-870-इ. लागू नहीं होता 18-25 वर्ष
(1994) समूह "घ" (अराज- रो.-14-940 रुपए (केन्द्रीय सरकार
*कार्यभार के पत्रित अनुसूचितीय) द्वारा जारी किए गए
आधार पर परिवर्तन अनुदेशों के अनुसार
किया जा सकता सरकारी कर्मचारियों
है। के लिए 35 वर्ष
तक की छूट)**

**टिप्पण:— आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो अंडमान व निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालय की मार्फत भर्ती कराए जाने की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7

8

9

लागू नहीं होता

वांछनीय:
प्राथमिक स्तर की परीक्षा उत्तीर्ण।

लागू नहीं होता।

10

11

12

2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा
(शत प्रतिशत)

लागू नहीं होता।

13

14

1. उप सचिव (प्रशासन)
वंजर भूमि विकास विभाग—अध्यक्ष
2. उप सचिव (वित्त)
वंजर भूमि विकास विभाग—सदस्य

लागू नहीं होता।

3. ग्रजर सचिव (बी. ए.)

ग्रजर भूमि विकास विभाग—सदस्य

1	2	3	4	5	6
3. केयर टेकर	एक*	सामान्य केन्द्रीय सेवा	1350-30-1440-	लागू नहीं होता	18—25 वर्ष
	*(1994) समूह "ग" (ग्रजर- 40-1800-द.रो.-	पत्रित अनुसूचीय)	50-2200 रुपए		(सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट)**
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				

*नियमन:— आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो अंशमान व निकोबार या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालय की मार्फत भर्ती कराए जाने की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9
लागू नहीं होता।	अनिवार्य : 1. मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से स्नातक अथवा समकक्ष। वांछनीय : केयर टेकर के रूप में दो वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता।

10	11	12
दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा सश्रृण पदधारी अथवा रु. 1200-30-1560-द.रो.-40-2040 अथवा समकक्ष के वेतनमान में 2 वर्ष की सेवा की हो और केयरटेकिंग कार्यों में 2 वर्ष का अनुभव रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, इसी अथवा केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पूर्व किसी अन्य बाह्य संगठन पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

1. उप सचिव (प्रशासन)
बंजर भूमि विकास विभाग—अध्यक्ष
2. उप सचिव (वित्त)
बंजर भूमि विकास विभाग—सदस्य
3. अवर सचिव (बी. ए.)
बंजरभूमि विकास विभाग—सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6
4. गेस्टेटर अपरेटर पक* (कनिष्ठ)	(1994)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराज- पत्रित अननुसवितीय	800-15-1010-द. री-20-1150 रुपए	लागू नहीं होता	18--25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छुट)**

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

** (प्राप्त सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो अंडमान व निकोबार द्वीप व लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालय को मार्फत भर्ती कराए जाने की दशा में प्राप्त सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।)

7	8	9
लागू नहीं होता।	अनिवार्य : (1) 8वीं कक्षा उत्तीर्ण, और (2) इलेक्ट्रिक डुप्लिकेटिंग मशीन चलाने में निपुण हो।	लागू नहीं होता
10	11	12
2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा और ऐसा न होने पर सोप्री भर्ती द्वारा।	ऐसे दफ्तरी/जमादार जिन्होंने इस हैसियत में कम से कम 3 वर्ष की सेवा कर ली हो और गेस्टेटर मशीन को चलान और उसका रख रखाव करने में निपुण हों, में से पदोन्नति।

13

14

1. उप सचिव (प्रशासन)
बंजर भूमि विकास विभाग—अध्यक्ष
2. उप सचिव (वित्त)
बंजरभूमि विकास विभाग—सदस्य
3. अवर सचिव (बी. ए.)
बंजरभूमि विकास विभाग—सदस्य

लागू नहीं होता।

7	8	9
लागू नहीं होता	अनिवार्यः (1) 10 + 2 योजना के अंतर्गत उच्चतर माध्यमिक (2) इलेक्ट्रॉनिक कम्प्यूटर पर स्प्रेड-शीट डाटा और/अथवा अन्य एन्ट्री ऑपरेशन का अनुभव वांछनीयः (1) किसी व्यावसायिक संस्थान में कम्प्यूटर ऑपरेशन में प्रशिक्षण (2) बर्ड प्रामेसिंग और स्प्रेडशीट हेतु कम्प्यूटर में प्रयोग होने वाले एक अथवा अधिक माफ्टवेयर का ज्ञान।	लागू नहीं होता
10	11	12
2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा जिसके त होने पर प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा शत प्रतिशत भर्ती।	केन्द्रीय/राज्य सरकार/विश्वविद्यालयों/सरकारी अनुसंधान संस्थानों/सार्वजनिक उपक्रमों/सांविधिक अथवा स्वायत्त संगठनों के अन्तर्गत अधिकारी जो— (1) नियमित आधार पर सक्षम पदधारी हों अथवा (2) रु. 950—1500 अथवा समकक्ष के वेतनमान वाले पदों में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो, और (3) सीधी भर्ती हेतु निर्धारित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों (प्रतिनियुक्ति की अवधि, इसी अवधि केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पूर्व किसी अन्य बाह्य संगठन पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।
13	14	
1. उप सचिव (प्रशा.), बंजरभूमि विकास विभाग—अध्यक्ष		लागू नहीं होता।

13

2. उप सचिव (वित्त)
बंजरभूमि विकास विभाग—सदस्य
3. अवर सचिव (वी. ए.)
बंजरभूमि विकास विभाग—सदस्य

1	2	3	4	5	6
7. जमादार	एक* (1994)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "घ" (अराज- पत्रित अनुसचिवीय)	775-12-871-द.रो. 14-1025 रुपए	अचयन पद	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

10	11	12
लागू नहीं होता	पदोन्नति द्वारा	बंजरभूमि विकास विभाग में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित अपरासी के ग्रेड में पदोन्नति

13

14

1. उप सचिव (प्रशासन)
बंजरभूमि विकास विभाग—अध्यक्ष
2. उप सचिव (वित्त)
बंजरभूमि विकास विभाग—सदस्य
3. अवर सचिव (वी. ए.)
बंजरभूमि विकास विभाग—सदस्य

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6
8. चपरासी	6* (1994)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "घ" (अराज- पत्रित अनुसचिवीय)	750-12-870-द.रो. 14-940 रुपए	लागू नहीं होता	18--25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जागी किए गए अनु- देशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

6

के लिए 35 वर्ष
तक की छूट)

****टिप्पणः—** आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो अंडमान व निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालय की मार्फत भर्ती कराए जाने की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7

8

9

लागू नहीं होता

अनिवार्य :

लागू नहीं होता

- (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण की हो, और
- (2) साईकिल चलाना आता हो।

10

11

12

2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा (75 प्रतिशत)
स्थानांतरण द्वारा (25 प्रतिशत)

कराश, सफाईवाला और चौकीदार आदि के पदों से स्थानांतरण द्वारा तथा उस ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा की हो अथवा किसी भी ग्रेड में संयुक्त रूप से 5 वर्ष की सेवा की हो और प्राथमिक रूप से साक्षर हो तथा अंग्रेजी अथवा हिन्दी अथवा क्षेत्रीय भाषा की पढ़ने की योग्यता रखते हों।

13

14

1. उप सचिव (प्रशासन)
बंजरभूमि विकास विभाग—अध्यक्ष
2. उप सचिव (वित्त)
बंजरभूमि विकास विभाग—सदस्य
3. अवर सचिव (बी. ए.)
बंजरभूमि विकास विभाग—सदस्य

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

9. कराश

एक*
(1994)

सामान्य केन्द्रीय सेवा
समूह "घ" (अराज-
पत्रित अनुसंधितीय)

750-12-870-र.रो. 14-940 रुपए

लागू नहीं होता

18—25 वर्ष
(केन्द्रीय सरकार द्वारा
जारी किए गए अनुदेशों)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छुट)।

****टिप्पणः—** आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो अंडमान व निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालय की मार्फत भर्ती कराए जाने की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9			
लागू नहीं होता	बांछनीय : प्राथमिक स्तर की परीक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता			
10	11	12			
2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा (शत प्रतिशत)	लागू नहीं होता			
13	14				
1. उप सचिव (प्रशासन) बंजरभूमि विकास विभाग—अध्यक्ष		लागू नहीं होता :			
2. उप सचिव (वित्त) बंजरभूमि विकास विभाग—सदस्य					
3. अपर सचिव (बी. ए.) बंजरभूमि विकास विभाग—सदस्य					
1	2	3	4	5	6

10. स्टाफ कार इंशुर	बार* (1994)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज- पत्रित अननुसन्धिय	950-20-1150-५. रो.-25-1500 भण	लागू नहीं होता	28 वर्ष से अधिक न हो। (केन्द्रीय सर- कार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनु- सार सरकारी कर्म- चारियों के लिए 35 वर्ष तक की छुट
------------------------	----------------	---	----------------------------------	----------------	--

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

****टिप्पणः—** आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो अंडमान व निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालय की मार्फत भर्ती कराए जाने की दशा में आयु सीमा

6

श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7

8

9

लागू नहीं होता

गर्मानवार्य : मोटरकार का बैद्य ड्राइविंग लाइसेंस रखते हों। मोटर मशीन का ज्ञान तथा मोटरकार चलाने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव हो।
वांछनीय : 8वीं कक्षा उत्तीर्ण।

नहीं

10

11

12

2 वर्ष

प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति: भारत सरकार के मंत्रालयों अथवा विभागों में नियमित रूप से नियुक्त स्टाफ कार ड्राइवर (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

स्थानांतरण : बंजरभूमि विकास विभाग में नियमित रूप से नियुक्त डिस्पेक्ष राइडरों और समूह "घ" कर्मचारी जिनके पास बैद्य ड्राइविंग लाइसेंस हो तथा जिनको स्टाफ कार चलाने के लिए उनकी सक्षमता की जांच करने हेतु ड्राइविंग के परीक्षण के आधार पर ड्राइविंग लाइसेंस दिया गया हो जिसके न होने पर स्टाफ कार ड्राइवर के ग्रेड में सीधी भर्ती द्वारा।

13

14

1. उप सचिव (प्रशा.)
बंजरभूमि विकास विभाग—प्रध्यक्ष
2. उप सचिव (वित्त)
बंजरभूमि विकास विभाग—सदस्य
3. अवर सचिव (बी. ए.)
बंजरभूमि विकास विभाग—सदस्य

लागू नहीं होता।

MINISTRY OF RURAL AREAS AND EMPLOYMENT

(Department of Wastelands Development)

New Delhi, the 1st May, 1995

G.S.R. 438.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Despatch Rider, Safai Karamchahi, Caretaker, Guesthouse operator (Drains) Datttry, Data Entry operator (Gr. 'A'), Jamadar, Peon, Farash, Staff Car Driver, and in the Department of Wastelands Development under the Ministry of Rural Areas and Employment, namely :—

1. Short title and commencement :—

(i) These rules may be called the Department of Wastelands Development, Ministry of Rural Areas and Employment, Despatch Rider Recruitment Rules, 1995.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, quali-

fications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications :—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection
1	2	3	4	5
1. Despatch Rider	One (1994)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1960	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	
6	7	8	9	
21—28 years (Relaxable for Govt. Servants upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government)**	Not applicable	Essential : Possession of a valid driving licence for 3 wheeler/Motor Cycle and experience of driving 3 wheeler scooter/Motor Cycle for at least 3 years. Desirable : Middle Standard pass.	Not applicable	

**Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to forward the names.

Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental promotion committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
2 years	By transfer, failing which by direct recruitment.	By transfer on the result of test in driving designed to adjudge the suitability for the post with reference to the standards of competence considered essential for driving 3 wheeler scooter/Motor cycle from among the Group D employees working in the Department of Wastelands Development and possessing a valid driving licence for 3 wheeler scooter/motor cycle.	1. Deputy Secretary (Admn.) Department of Wastelands Development—Chairman 2. Deputy Secretary (Fin.) Department of Wastelands Development—Member. 3. Under Secretary (VA) Department of Wastelands Development—Member.	Not applicable
1	2	3	4	5
2. Safai Karamchari	One *(1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable
6	7	8	9	
18-25 years (Relaxable for Govt. Servants upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government)	Not applicable.	Desirable: Primary Standard pass	Not applicable	
Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to forward the names.				
10	11	12	13	14
2 years	By direct recruitment 100% (percent)	Not applicable	1. Deputy Secretary (Admn.) Department of Wastelands Development—Chairman 2. Deputy Secretary (Fin.) Department of Wastelands Development—Member. 3. Under Secretary (VA) Department of Wastelands Development—Member.	Not applicable
1	2	3	4	5
3. Caretaker	One* (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 1350-30-1440-40-1800-EB-50-2200	Not applicable

6	7	8	9
18-25 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years)	Not applicable	Essential : (i) Degree from a recognised University or equivalent. Desirable : Two years experience as caretaker.	Not applicable

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to forward the names.

10	11	12	13	14
2 years	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputaion ; Persons holding analogous posts or with 2 years service in posts in scale of pay of Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040 or equivalent and having 2 years experience in caretaking jobs.	1. Deputy Secretary (Admn.) Department of Wastelands Development—Chairman 2. Deputy Secretary (Fin.) Department of Wastelands Development—Member 3. Under Secretary (VA) Department of Wastelands Development—Member.	Consultation with UPSC not necessary.

(Period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisations or Department of Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

1	2	3	4	5
4. Gestetner Operator (Junior)	One* (1994)	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted Non-Ministerial)	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

6	7	8	9
18-25 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government)	Not applicable	Essential : (i) Passed 8th Standard; and (ii) should be well versed in operating electric duplicating machine	Not applicable

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman

6

& Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of recruitment through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to forward the names.

10	11	12	13	14
2 years	By promotion failing which by direct rectt.	Promotion from amongst Daftry/Jamadar who have rendered at least 3 years service in that capacity and having proficiency in operating and maintaining a Gestetner machine.	1. Deputy Secretary (Admn.) Department of Wastelands Development—Chairman 2. Deputy Secretary (Fin.) Department of Wastelands Development—Member 3. Under Secretary (VA) Department of Wastelands Development—Member	Not applicable

1	2	3	4	5
5. Daftry	Two (1994)*	General Central Service, Group 'D', (Non-Gazetted)	Rs. 775-12-871-EB-14-1025	Non-selection.
*Subject to variation dependent on workload.				

6	7	8	9
18—25 years (Relaxable for Govt. Servants upto 35 years in accordance with the instructions orders issued by the Central Govt.).	Not applicable	Not applicable	Not applicable
**Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to forward the names.			

10	11	12	13	14
Not applicable	By promotion	Promotion from the grade of Peons with three years' regular service in the grade.	1. Deputy Secretary (Admn.) Department of Wastelands Development—Chairman 2. Deputy Secretary (Fin.) Department of Wastelands Development—Member	Not applicable.

(13)

3. Under Secretary (VA)
Department of Waste-
lands Development
—Member.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6. Data Entry Operator (Grade 'A')	One (1994)*	General Central Service, Group-'C' Non-Gazetted.	Rs. 1150-25-1500	Not applicable
*Subject to variation dependent on work-load.				

(6)	(7)	(8)	(9)
18—25 years. (Relaxable for Govt. Servants upto 35 years).	Not applicable.	Essential : (i) Higher Secondary under the 10+2 Scheme. (ii) Experience of Spread- sheet, data and/or other entry operation on an Electronic Computer. Desirable : (i) Training in Computer Operations from a Pro- fessional Institution. (ii) Knowledge of one or more software used in Computer for word Pro- cessing and Spreadsheet.	Not applicable.

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
2 years	By direct recruitment failing which by deputation/transfer. 100 % direct recruit- ment.	Officers under the Central/ State Government/Univer- sities/Government Research Institutions/Public Under- takings/Statutory or Auto- nomous Organisations. (i) holding analogous posts on a regular basis; for (ii) with 3 years regular service in the posts in the scale of Rs. 950—1500 or equivalent; and	1. Deputy Secretary (Admn.) Department of Wastelands Deve- lopment—Chairman. 2. Deputy Secretary (Fin.) Department of Wastelands Deve- lopment—Member. 3. Under Secretary (VA) Department of Waste- lands Development —Member.	Not applicable.

12

(iii) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruitment.

(Period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding his appointment in the same or some other organisations for Department of Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

SCHEDULE

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
7. Jamadar	One *(1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 775-12-871-EB-14-1025.	Non-Selection
(6)	(7)	(8)	(9)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	By promotion	Promotion from the grade of Peon with 3 years' regular service in the grade of the Department of Wastelands Development	1. Deputy Secretary (Admn.) Department of Wastelands Development —Chairman 2. Deputy Secretary (Fin) Department of Wastelands Development —Member 3. Under Secretary (VA) Department of Wastelands Development —Member	Not applicable
1	2	3	4	5
8. Peon	Six (1994)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable
6	7	8	9	
18—25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders issued by the	Not applicable	Essential : (i) Passed 8th Standard; and	Not applicable	

6

8

Central Government).

(ii) knowing cycling

****Note :—**The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to forward the names.

10	11	12	13	14
2 years	By direct Recruitment 75% (percent) By Transfer 25% (percent)	By transfer from the posts of Farash, Safaiwala and Chowkidar etc. with 5 years' service in the grade or combined service of 5 years' in any of the grades and possessing elementary literacy and ability to read either English or Hindi or regional language.	1. Deputy Secretary (Admn.) Department of Wastelands Development—Chairman 2. Deputy Secretary (Fin.) Department of Wastelands Development —Member 3. Under Secretary (VA) Department of Wastelands Development —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5
9. Farash	One (1994)* *Subject to variation Dependent on workload.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted Ministrial).	Rs. 750-12-870- EB-14-940.	Not applicable

6	7	8	9
18-25 years. (Relaxable for Govt. Servants (upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government).	Not applicable.	Desirable: Primary Standard pass	Not applicable

**** Note:** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to forward the names.

10	11	12	13	14
2 years	By direct recruitment 100% (percent)	Not applicable	1. Deputy Secretary (Admn.) Department of Wastelands Development — Chairman 2. Deputy Secretary (Fin.) Department of Wastelands Development — Member	Not applicable.

13

3. Under Secretary (VA)
Department of Wastelands
Development — Member

1	2	3	4	5
10. Staff Car Driver	Four (1994)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150- EB-25-1500.	Not applicable

6	7	8	9
Not exceeding 28 years. (Relaxable for Govt. Servants upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government).	Not applicable	Essential : Possessing of a valid driving licence for motorcars. Knowledge of motor machines and experience of driving motorcars for at least 3 years. Desirable : Pass in 8th Standard.	No

** Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to forward the names.

10	11	12	13	14
2 years	By deputation/transfer failing which by direct recruitment.	Deputation: Regularly appointed Staff Car Drivers in the Ministries or Departments of the Govt. of India (period of depu- tation ordinarily not exceeding three years). Transfer : Regularly appointed Des- patch Riders and Group 'D' employees of the Deptt. of Wastelands Development possessing valid driving licence and on the basis of a test in driving to adjudge their competency to drive staff cars, failing which direct recruitment in the grade of Staff Car Driver.	1. Deputy Secretary (Admn.) Department of Wastelands Development—Chairman. 2. Deputy Secretary (Fin.) Department of Wastelands Development—Member. 3. Under Secretary (VA) Department of Wastelands Development —Member.	Not applicable

योजना आयोग

नई दिल्ली, 4 सितम्बर, 1995

सा.का.नि. 439—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए योजना आयोग नयाचार अधिकारी भर्ती नियम, 1994 को अधिकांशतः करते हुए, योजना आयोग में नयाचार अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग, नयाचार अधिकारी, भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना: ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद पर भर्ती को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि: भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं: वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, जैसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अग्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
नयाचार अधिकारी	*10 1995	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अननुसूचित	2000-60- 2300-द.रो.- 75-3200-100- 3500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षित और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीधा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-----------------------------

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होना

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
--	---

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण
केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (2) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षित अर्हताएं और अनुभव है,
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य, और
- (2) नयाचार से संबंधित कार्य जिसके अन्तर्गत का सम्पर्क कार्य भी है यदि हां, का कम से कम दो वर्ष का अनुभव ।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काढर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से उस समय परामर्श करना आवश्यक है, जब अधिकारी स्थानान्तरण के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के क्षेत्र में है ।

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 4th September, 1995

G.S.R. 439.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission Protocol Officer Recruitment Rules, 1994, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Protocol Officer in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission, Protocol Officer Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Applications.—These rules shall apply to the recruitment to the post specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.

3. Number of post classification and scales of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by an order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Protocol Officer	10* (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	N.A.	N.A.	N.A.
Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any		Method of Recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
8	9		10		11	
N.A.	N.A.		N.A.		Transfer on deputation/Transfer	

[No. A-12018/1/94-Admn. V]
RAJENDRA PRASAD SHARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 1995

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (ड्रिलर इंचार्ज) भर्ती नियम, 1982 में की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

पद का नाम	पथों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा (पेंशन) सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ड्रिलर इंचार्ज	96* 1995	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' (राजपत्रित) अननुसचिवीय	2000-60- 2300-द. रं. - 75-3200-100- 3500 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई तारीख तारीख होगी (जिस दिन वह तारीख लागू हो जाये) के बाद, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

आयु : नहीं

दो वर्ष

(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री/खनन/यांत्रिक/पेट्रोलियम इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

शैक्षिक अर्हता : हां
(स्तंभ 12 में उपदर्शित सीमा तक)

(ii) पूर्ण और आधात रिगों के प्रचालन और अनुरक्षण का एक वर्ष का अनुभव।

या

(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से यांत्रिक/खनन/डिग्री इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य।

(ii) पूर्ण और आधात रिगों के प्रचालन और अनुरक्षण का चार वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में मंच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता/(अर्हताएं) मंच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर मंच लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा रिक्तियों की प्रतिशतता

11

12

(i) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

(ii) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसे ड्रिलर-सह-मैकेनिक जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से कम से कम मैट्रिकुलेशन का प्रमाणपत्र है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—अध्यक्ष

2. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य

3. उप सचिव (भूमिगत जल)—सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्य-वाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2 खण्ड 3(i) में सा. का. नि. सं. 739 तारीख 4-9-1982 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[फा.सं. 21/1/94—जी डब्ल्यू/1901]

इन्दु भूषण कर्ण, उप सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 8th September, 1995

G.S.R. 440.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board, Driller-Incharge Recruitment Rules, 1982, namely :—

2273 GI/95—6

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board, Driller-Incharge Recruitment Amendment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board Driller-Incharge Recruitment Rules, 1982, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :

SCHEDULE

Name of the Post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Driller-in-Charge	*96 (1995)	General Central Service Group 'B', (Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75- 3200-100-3500/-	Selection
*Subject to variation dependent on work-load.				

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 40 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of Probation, if any
6	7	8	9	10
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No	Essential : (a) (i) Degree in Drilling/Mining Mechanical/Petroleum Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) 1 years' experience in operation and maintenance of rotary and percussion rigs. OR (b) (i) Diploma in Mechanical/Mining/Drilling Engineering from a recognised Institute or equivalent. (iii) 4 year's experience in operation and maintenance of rotary and percussion rigs.	Age : No Educational Qualification : Yes To the extent indicated in Col. 12.	2 Years.
<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>				

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates otherwise well qualified).

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is /are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the S.Cs and S.Ts if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fillup the vacancies reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
11	12
(i) 25% by direct recruitment; (ii) 75% by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Driller-cum-Mechanics with 8 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing at least a Matriculation Certificate of a recognised University/Board.
13	14
If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
Group 'B' Departmental Promotion Committee : 1. Chairman, Central Ground Water Board— Chairman 2. Chief Engineer, Central Ground Water Board—Member 3. Deputy Secretary, (Ground Water)— Member Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.
Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India Part-II Section 3(i) vide number GSR 739 dated 4-9-1982.	
[F. No. 21—1/94-GW/1901] I.B. KARAN, Dy. Secy	

श्रम मंत्रालय

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 1995

सा.का.नि. 441.—विनांक 10 सितम्बर, 1994 को भारत के राजपत्र के भाग-II, खंड 3, उपखंड (i) में पृष्ठ संख्या 1456 से 1464 तक प्रकाशित, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय के विनांक 25 अगस्त, 1994 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 456 में, पृष्ठ 1456 पर नियम 1 में, उप-नियम (1) में, "भर्ती (संशोधन) नियम, 1994" के स्थान पर "भर्ती (तृतीय संशोधन) नियम, 1994" पढ़ा जाए।

[फा. सं. ए-12018/8/92-आई.एस.एच.-I/II]

आर. के. रंग, उप सचिव

MINISTRY OF LABOUR

CORRIGENDUM

New Delhi, the 15th September, 1995

G.S.R. 441.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Labour number G.S.R. 456, dated the 25th August, 1994, published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i), dated 10th September, 1994; at pages 1456 to 1464.

1. at page 1460,

(i) in rule 1, in sub-rule (i), for "Recruitment (Amendment) Rules, 1994"

read "Recruitment (Third Amendment) Rules 1994";

(ii) in rule 2, against serial number 98 relating to the post of Assistant Director of Mines Safety (Occupational Health) Grade I,—

(a) in column 2 for "subject variation dependent on work load"

read "subject to variation dependent on work load";

(b) in column 4 for "Rs. 3000-100-3500-125 plus Non-Practicing allowance"

read "Rs. 3000-100-3500-125-4500 plus Non-practicing allowance";

(c) in column 6, in the Note, in last line for "Andaman & Nicobar Islands Lakshadweep" read "Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep";

2. at page 1461, in column 11

for "with five years regular service posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent".

read "with five years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent";

3. at page 1463, against serial number 9-C relating to the post of Assistant Director of Mines Safety (Occupational Health) Grade II, in column 7

for "A recognised post-graduate Diploma in occupational Health Social or Preventive Medical or Physiological Medicines or equivalent"

read "A recognised Post-Graduate Diploma in Occupational Health Social or Preventive Medicine or Physiological Medicines or equivalent".

[F. No. A-12018/2/92-I.S.H.-I/II]
R. K. RANG, Dy. Secy.

